

Michael Müller-Vorbrüggen | Jürgen Radel (Hrsg.)

Handbuch Personal- entwicklung

Die Praxis der Personalbildung, Personalförderung und
Arbeitsstrukturierung

5., überarbeitete und erweiterte Auflage

Schäffer-Poeschel Verlag Stuttgart

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur fünften Auflage	7
Teil I	
Management der Personalentwicklung	13
1 Struktur und Strategie der Personalentwicklung	15
2 Personalentwicklung als qualitatives Personalveränderungsmanagement	35
3 Rechtliche Rahmenbedingungen	51
4 Bedarfsanalyse	79
5 Diversity-Management, Cross-Cultural-Management und Unternehmenskultur	97
6 Ethik	119
7 Profil und Tätigkeit des Personalentwicklers	147
Teil II	
Grundlagen der Personalentwicklung	161
1 Mobiles Arbeiten und Lernen	163
2 Das Kompetenzmodell	179
3 Erfahrungsbasiertes Lernen	203
4 Potenzial	223
5 Selbstorganisiertes Lernen und Lernende Organisation	241
6 Employability-Management in der neuen Normalität	263
7 Unternehmensakademien/Corporate University	277
8 IT-Unterstützung	301
Teil III	
Instrumente der Personalentwicklung	325
A Instrumente der Personalbildung	327
1 Berufsbegleitende Studiengänge	329
2 Onboarding	353
3 Berufsausbildung	373
4 Bildungsmaßnahmen into the Job und Reintegration	389
5 Bildungsmaßnahmen on the Job und Training near the Job	409
6 Bildungsmaßnahmen off the Job	423
7 E-Learning	441

B	Instrumente der Personalförderung	453
1	Assessment-Center und psychologische Testverfahren	455
2	Traineeprogramme	471
3	Führungskräfteentwicklung	489
4	Maßnahmen zur Karriereentwicklung	511
5	Moderation	527
6	Teamentwicklung – neue Erkenntnisse aus Theorie und Praxis	541
7	Mentoring und Patenschaft	555
8	Coaching	571
C	Instrumente der Arbeitsstrukturierung	591
1	Remote Working, Telearbeit und Homeoffice	593
2	Job Rotation und Laufbahnplanung	607
3	Job Enrichment und Job Enlargement als Gestaltungselemente motivierender Arbeitsaufgaben im Kontext einer zunehmenden Bedeutung der Mitarbeitermotivation	615
4	Teilautonome Arbeitsgruppe und Fertigungsinsel	627
5	Projektgruppe und Task Force Management: Mittel der Personalentwicklung und Arbeitsstrukturierung	641
6	Stellvertretung	669
7	Versetzung und Beförderung	683
8	Auslandsentsendungen als Maßnahme internationaler Personalentwicklung	701
Teil IV		
	Planung und Ergebnissicherung der Personalentwicklung	715
1	Mitarbeitergespräche und Leistungsbewertung	717
2	360°-Feedback	745
3	Evaluation und Controlling	759
4	Talent Analytics	781
	Stichwortverzeichnis	803