

# **Kollektives Arbeitsrecht**

**von**

**Dr. Reinhard Richardi**

**em. o. Professor an der Universität Regensburg**

**und**

**Dr. Frank Bayreuther**

**o. Professor an der Universität Passau**

**4. Auflage**

**Verlag Franz Vahlen München 2019**

# Inhaltsübersicht

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XXV
Literatur	XXIX
1. Teil. Grundlagen	1
§ 1. System und historische Entwicklung des kollektiven Arbeitsrechts	1
2. Teil. Recht der Koalitionen	7
§ 2. Grundlagen der Koalitionsfreiheit und der Tarifautonomie	7
3. Teil. Tarifvertragsrecht	37
§ 3. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit	37
§ 4. Der Tarifvertrag	44
§ 5. Die Rechtsnormen des Tarifvertrags	49
§ 6. Geltung und Anwendung des Tarifvertrags	63
§ 7. Das Recht der Bezugnahmeklauseln	100
§ 8. Der Tarifvertrag im Betriebsübergang	109
§ 9. Staatliche Erstreckung von Tarifrecht und Vorgabe von Mindestarbeitsbedingungen auf der Basis von Kollektivvereinbarungen	116
4. Teil. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	151
§ 10. Zulässigkeit und Grenzen von Arbeitskämpfen	151
§ 11. Die Rechtsfolgen des Arbeitskampfes	204
5. Teil. Betriebsverfassungsrecht	223
1. Kapitel. Grundlagen	223
§ 12. Betriebsverfassungsgesetz als Rechtsgrundlage	223
§ 13. Betrieb, Unternehmen und Konzern als Organisationseinheiten der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung	227
§ 14. Betriebsunabhängige und zusätzliche Arbeitnehmervertretungen	237
§ 15. Abgrenzung der Belegschaft	247
§ 16. Begriff und Sonderstellung der leitenden Angestellten in der Betriebsverfassung	252
2. Kapitel. Organisation der Betriebsverfassung	255
1. Titel: Betriebsrat	255
§ 17. Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats	255
§ 18. Amtsbeginn und Amtsende des Betriebsrats und seiner Mitglieder	265
§ 19. Organisation des Betriebsrats	268
§ 20. Geschäftsführung des Betriebsrats	273
§ 21. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	276
2. Titel. Gesamtbetriebsrat und Konzernbetriebsrat	285
§ 22. Gesamtbetriebsrat	285
§ 23. Konzernbetriebsrat	287
3. Titel. Betriebsversammlung und weitere Einrichtungen der Betriebsverfassung	291
§ 24. Betriebsversammlung und Betriebsräteversammlung	291
§ 25. Zusätzliche betriebsverfassungsrechtliche Vertretungen	294

3. Kapitel. Mitwirkung und Mitbestimmung der Arbeitnehmer in der Betriebsverfassung . .	305
1. Titel. Grundsätze und Rechtsformen der Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat	305
§ 26. Struktur der Mitbestimmung in der Betriebsverfassung	305
§27. Mitwirkungs- und Beschwerderecht des Arbeitnehmers	311
§ 28. Betriebsvereinbarung als Instrument der Mitbestimmung und innerbetrieblichen Rechtsetzung	313
§29. Einigungsstelle und verbindliches Einigungsverfahren	317
2. Titel. Beteiligung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten	320
§ 30. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	320
§31. Beteiligung des Betriebsrats beim betrieblichen Arbeits-und Umweltschutz . . .	336
3. Titel. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	338
§ 32. Beteiligung des Betriebsrats bei Personalplanung, Personalauswahl und Berufsbildung	338
§33. Mitbestimmung bei Einstellungen und Versetzungen	341
§ 34. Mitbestimmung bei Eingruppierungen und Umgruppierungen	347
§ 35. Mitbestimmung bei Kündigungen	350
4. Titel. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	364
§36. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	364
§ 37. Beteiligung des Betriebsrats bei Betriebsänderungen	366
6. Teil. Besonderheiten des Personalvertretungsrechts	379
§38. Grundlagen	379
§ 39. Gesetzestechnische Gestaltung der Mitbestimmungsordnung	382
7. Teil. Recht der Unternehmensmitbestimmung	385
§40. Überblick	385
§41. Mitbestimmungsgesetz 1976	386
§42. Montan-Mitbestimmungsgesetz	398
§43. Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz	400
§44. Beteiligung der Arbeitnehmer im Aufsichtsrat nach dem Drittelbeteiligungsgesetz	401
8. Teil. Verfahrensrechtliche Besonderheiten bei einer betriebsverfassungsrechtlichen Streitigkeit	403
§ 45. Aufbau einer betriebsverfassungsrechtlichen Falllösung	403
Sachverzeichnis	411