

Berit Sandberg

Führungskräfte in Stiftungen zwischen Ehrenamt und Spitzengehalt

Die Vergütungsstudie 2014

Mit einem Beitrag von Christoph Meeking
zum Recht der Vergütung

Personalmanagement in Stiftungen Band 4

Herausgeber:

Berit Sandberg / Christoph Meeking

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	11
Tabellenverzeichnis	13
Abkürzungsverzeichnis	15

Das Recht der Vergütung

von Christoph Mecking

1	Vorbemerkung	19
2	Stiftungsleitung: Funktion und Aufgaben	20
3	Zivilrecht: Voraussetzungen eines Vergütungsanspruchs	22
4	Satzungsvorbehalt: Ehren- und Hauptamtlichkeit	25
5	Angemessenheit: Zur Zulässigkeit von Vorstandsvergütungen	32
5.1	Vorbemerkung	32
5.2	Stiftungsrechtlicher Rahmen	33
5.3	Steuerrechtlicher Rahmen	35
5.3.1	Stiftungsbezogene Komponenten	37
5.3.2	Außenvergleiche	40
5.3.3	Personenbezogene Komponenten	44
	Quellenverzeichnis	45

Die Vergütungsstudie 2014

1	Einführung	51
1.1	Hintergrund und Zielsetzung der Studie	51
1.2	Untersuchungsdesign	55
1.3	Datenerhebung und Auswertung	56
2	Merkmale der befragten Stiftungen	58
2.1	Strukturmerkmale	58
2.2	Organe	63
3	Eigenschaften von Führungskräften in Stiftungen	64
3.1	Mitglieder des Vorstands	64
3.2	Mitglieder der Geschäftsführung	69

3.3	Mitglieder des Stiftungsrates	72
4	Vergütung ehrenamtlicher Führungskräfte	74
4.1	Vorstand	74
4.2	Geschäftsführung	88
4.3	Stiftungsrat	92
5	Vergütung nebenamtlicher Führungskräfte	96
6	Vergütung hauptamtlicher Vorstandsmitglieder	97
6.1	Vergütungspolitik	98
6.2	Vergütungskomponenten	99
6.3	Personenbezogene Determinanten der Vergütungshöhe	104
6.4	Stiftungsbezogene Determinanten der Vergütungshöhe	107
7	Vergütung hauptamtlicher Geschäftsführer	115
7.1	Vergütungspolitik	115
7.2	Vergütungskomponenten	117
8	Fazit	121
	Glossar	133
	Quellenverzeichnis	137