

Peter Renneberg

Arbeitsbuch Tarifpolitik und Arbeitskampf

Theorie und Praxis gewerkschaftlicher Tarifarbeit
und betrieblicher Arbeitskämpfe

VSA: Verlag Hamburg

Inhalt

| | |
|---|----|
| Einleitung | 9 |
| 1. Historische Entwicklung | 12 |
| 1.1 Die Gründung von Gewerkschaften – der Weg zur Koalitionsfreiheit | 14 |
| 1.2 Die Situation der arbeitenden Menschen, die »Soziale Frage« und die Notwendigkeit kollektiven Handelns | 17 |
| 1.3 Der Tarifvertrag und die Bedeutung von Lohnkämpfen | 21 |
| 1.4 Unmittelbare und zwingende Wirkung – mit Hilfe einer revolutionären Bewegung | 25 |
| Arbeitsfragen / Literatur | 30 |
| 2. Gewerkschafts- und Tarifrecht | 32 |
| 2.1 Wiederbelebung in neuen Gesetzen | 34 |
| 2.2 Rechte der Gewerkschaften im Betrieb | 37 |
| 2.2.1 Eigenständige Gewerkschaftsrechte im Betrieb | 37 |
| 2.2.2 Rechte im Zusammenhang mit den betrieblichen Interessenvertretungen | 41 |
| 2.2.3 Europäische bzw. internationale Regelungen und Rechte | 45 |
| 2.2.4 Deutsches Arbeitsrecht und europäische Rechtsangleichung | 47 |
| 2.3 Tarifrecht | 52 |
| 2.3.1 Das Verhältnis von Tarifvertrag und Gesetz sowie Arbeitsvertrag, Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag | 52 |
| 2.3.2 Funktionen des Tarifvertrags | 54 |
| 2.3.3 Wesentliche Begriffe des Tarifvertragsgesetzes | 56 |
| 2.3.4 Übliche Inhalte eines Tarifvertrags | 59 |
| 2.3.5 Wann ist eine Gewerkschaft eine Gewerkschaft? | 62 |
| 2.3.6 Differenzierungsklauseln, Vorteile für Gewerkschaftsmitglieder | 66 |
| 2.3.7 Tarifpluralität | 67 |
| 2.4 Das Tarifvertragsgesetz | 68 |
| Arbeitsfragen | 73 |

| | |
|---|-----------|
| 3. Grunddaten und Aufbau des Tarifsystems | 74 |
| 3.1 Tarifpolitische Grunddaten | 76 |
| 3.1.1 Tarifvertragsarten | 76 |
| 3.1.2 Tarifverträge in Zahlen | 77 |
| 3.1.3 Die Tendenz zum Haus- und Firmentarifvertrag | 78 |
| 3.1.4 Nachlassen der Tarifbindung/Flucht aus dem Tarifvertrag | 79 |
| 3.1.5 Durchschnittliche Laufzeit von Vergütungstarifverträgen und Arbeitszeiten | 80 |
| 3.2 Klagen vor Arbeitsgerichten | 81 |
| 3.3 Tarifberechnungen | 82 |
| 3.4 Tarifarbeit als Ganzjahresarbeit – das Fünf-Phasen-Modell Arbeitsfragen | 84 87 |
| | |
| 4. Aufgaben und Funktionen von Gewerkschaften – eine Grundsatzdebatte | 88 |
| 4.1 Klassische Gewerkschaftsdefinitionen | 90 |
| 4.1.1 Gewerkschaften als Selbsthilfe- und Unterstützungsorganisationen | 90 |
| 4.1.2 Gewerkschaften als Interessenvertretungen des Lebenskreises | 91 |
| 4.1.3 Gewerkschaften als Kampfverbände | 92 |
| 4.1.4 Gewerkschaften als Systemüberwinder | 93 |
| 4.2 Neuere Gewerkschaftsforschungen | 95 |
| 4.2.1 Gewerkschaften als zentralistisch-bürokratische Organisationen | 95 |
| 4.2.2 Gewerkschaften als Sachverwalter institutionalisierter Klassenauseinandersetzungen | 96 |
| 4.2.3 Gewerkschaften als repräsentative Organisationen | 97 |
| 4.2.4 Gewerkschaften als intermediäre Organisationen | 97 |
| Arbeitsfragen | 98 |
| | |
| 5. Ökonomische Basics | 100 |
| 5.1 Einstieg: Verknüpfungen von Tarifpolitik und Ökonomie | 102 |
| 5.2 Wie setzt sich eine Entgeltforderung zusammen? | 104 |
| 5.2.1 Preissteigerung/Inflation | 104 |
| 5.2.2 Warenkorb | 107 |
| 5.2.3 Produktivität | 109 |
| 5.3 Bruttoinlandsprodukt (BIP) | 114 |
| 5.3.1 Unterscheidung Arbeitseinkommen und Kapitaleinkommen | 119 |
| 5.3.2 Verteilung der Einkommen | 120 |
| 5.4 Aufbau einer Volkswirtschaft – Wirtschaftskreisläufe | 122 |

| | |
|---|-----|
| 5.4.1 Arbeitnehmerinnenkreislauf | 124 |
| 5.4.2 Nachfragekreislauf, Bedeutung von Nachfrage | 125 |
| 5.5 Krisenzyklus kapitalistischer Produktion | 126 |
| 5.6 Unterscheidung angebots- und nachfrageorientierter Wirtschaftspolitik | 127 |
| 5.7 Wirtschaftsdemokratie | 129 |
| 5.7.1 Unterscheidung von politischer und wirtschaftlicher Demokratie | 129 |
| 5.7.2 Die »Soziale Gewalt« des Privateigentums | 132 |
| 5.7.3 Begründungen für die Forderung nach Wirtschaftsdemokratie | 133 |
| 5.7.4 Geplante Wirtschaft = Zentralismus und Bürokratismus? | 134 |
| 5.7.5 Expansive Lohnpolitik | 135 |
| Arbeitsfragen / Literatur | 136 |
| | |
| 6. Wandel unternehmerischer Betriebsleitung und Personalführung | 138 |
| 6.1 Neoliberales Menschen- und Gesellschaftsbild | 140 |
| 6.2 Wandel unternehmerischer Leitung: vom Fordismus zum Postfordismus | 144 |
| 6.3 Exkurs: Entfremdung in der kapitalistischen Produktion | 148 |
| 6.4 Veränderungen der betrieblichen Aufbau- und Ablauforganisation | 150 |
| 6.5 Vermarktlichung, Vergemeinschaftung und Entgrenzung | 154 |
| 6.6 Auswirkungen und Konsequenzen für Tarifpolitik und Gewerkschaftsarbeit | 156 |
| 6.7 Exkurs: Psychische Belastungen – die unsichtbaren Krankmacher | 160 |
| Arbeitsfragen / Literatur | 162 |
| | |
| 7. Tarifsysteme und -Politiken in der Europäischen Union | 164 |
| 7.1 Drei Systeme der kollektiven Vertragsverhandlung und -Schließung | 166 |
| 7.2 Tarifliche Grundinformationen | 167 |
| 7.2.1 Gewerkschaftlicher Organisationsgrad, tarifliche Abdeckung, Hauptverhandlungsebene, Interessenvertretung | 169 |
| 7.2.2 Gewerkschaftliche Grundmodelle: Einheits-, Berufs- oder Richtungsgewerkschaft | 172 |
| 7.2.3 Formen und Voraussetzungen des Arbeitskampfes im EU-Vergleich | 176 |
| Arbeitsfragen | 177 |

| | |
|--|-----|
| 8. Streik-und Arbeitskampsrecht sowie Arbeitskampsdurchführung | 178 |
| 8.1 Arbeitskampsrecht | 180 |
| 8.1.1 Grundzüge des deutschen Arbeitskampsrechts | 180 |
| 8.1.2 Was tariflich regelbar ist, ist auch erstreikbar | 180 |
| 8.1.3 Verhältnismäßigkeitsgrundsätze des Bundesarbeitsgerichts | 182 |
| 8.1.4 Kleine Erweiterungen der streikfähigen Themen – Sozialtarifvertrag und Solidaritätsstreik | 188 |
| 8.1.5 Europäischer Gerichtshof stellt Freizügigkeit über Streikfreiheit | 189 |
| 8.1.6 Flashmob-Aktion als Arbeitskampsform | 190 |
| 8.1.7 Gewerkschaften sind in der Wahl ihrer Arbeitskampsmittel frei | 191 |
| 8.2 Arbeitskampsdurchführung | 191 |
| 8.2.1 Grundsatz friedlicher Mittel, Behinderung ja – Verhinderung nein | 192 |
| 8.2.2 Kleines Wissen für Streikende, -posten, -leitungen | 192 |
| Arbeitsfragen / Literatur | 195 |
| | |
| 9. Grundlagen, Konzepte und Beispiele strategischer Arbeitskampsführung | 198 |
| 9.1 Veränderung der Arbeitskampsformen | 200 |
| 9.2 Betriebliche Widerständigkeit: Wiederentdeckung, Aufwertung und Einbettung | 200 |
| 9.3 Passive Resistenz | 203 |
| 9.4 Arbeit nach Vorschrift und Leistungszurückhaltung | 205 |
| 9.5 Bedingung: Abkehr von der Stellvertretung | 206 |
| 9.6 Der Arbeitsalltag als Ausgangspunkt der Gegenwehr | 207 |
| 9.7 Strategische Druckentfaltung durch Kontrollverlust mit Anündigung | 209 |
| Arbeitsfragen / Literatur | 212 |
| | |
| 10. Arbeitskampspektiven | 214 |
| 10.1 Warum die Gewerkschaften mit dem klassischen Streik zunehmend in Verlegenheit kommen | 216 |
| 10.2 Mächtigkeit, Mobilisierbarkeit und Wirksamkeit | 218 |
| 10.3 Gründe für die nachlassende Wirkung des klassischen Streiks | 220 |
| 10.4 Resümee | 230 |
| Arbeitsfragen / Literatur | 231 |
| | |
| Stichwortverzeichnis | 233 |
| Verzeichnis der Tabellen und Abbildungen | 236 |