

Reiner Bröckermann/Michael Müller-Vorbrüggen (Hrsg.)

Handbuch Personalentwicklung

**Die Praxis der Personalbildung, Personalförderung
und Arbeitsstrukturierung**

3., überarbeitete und erweiterte Auflage

2010
Schäffer-Poeschel Verlag Stuttgart

Inhaltsübersicht

Vorwort zur dritten Auflage. V

Teil A Struktur und Strategie der Personalentwicklung

A Struktur und Strategie der Personalentwicklung
Michael Müller-Vorbrüggen. 3

Teil B Grundlagen der Personalentwicklung

B.1 Pädagogisch-psychologische Motivationstheorien als Grundlage
der Personalentwicklung
Peter Mudra. 23

B.2 Das Kompetenzmodell
Michael Gessler. 43

B.3 Rechtliche Rahmenbedingungen der Personalentwicklung
Peter Pulte. 63

B.4 IT-Unterstützung der Personalentwicklung
Ute Schäffer-Külz. 81

B.5 Diversity Management, Cross Cultural Management und Unternehmens-
kultur als Aufgaben der Personalentwicklung
Katrin Hansen. 97

B.6 Personalentwicklung und Ethik
Herbert Schaaff. 113

Teil C Instrumente der Personalbildung

C.1 Berufsausbildung
Annette Klotz. 141

C.2 Einarbeitung, Integration und Anlernen neuer Mitarbeiter
Claus Verfürth. 157

C.3 Training into the Job und Reintegration
Andrea Kolleker/Dietrich Wolzendorff. 177

X	Inhaltsübersicht	
C.4	Berufliche Neuorientierung und Outplacement <i>Eberhard von Rundstedt</i>	197
C.5	Training on the Job und Training near the Job <i>Wolfram Schier</i>	215
C.6	Training off the Job <i>Klaus-Dieter Schellschmidt</i>	229
C.7	E-Learning, Web Based Learning, Telelearning, Fernunterricht und Blended Learning <i>Anke Grotlüschen</i>	247
C.8	Selbstorganisiertes Lernen und lernende Organisation <i>Michael Gessler</i>	263
C.9	Wissensmanagement als Teil der Personalentwicklung <i>Jutta Rump</i>	283
CIO	Corporate University <i>Sabine Seufert</i>	303
C.11	Personalentwicklung und berufsbegleitende Masterstudien <i>Peter Mudra</i>	317
Teil D Instrumente der Personalförderung		
D.1	Traineeprogramm <i>Claudia Becker</i>	339
D.2	Mitarbeiterbefragung, Mitarbeiterzufriedenheitsanalyse <i>Jürgen Fischer/Achim Stams/Thomas Titzkus</i>	351
D.3	360°-Feedback <i>Simone Brisach</i>	369
D.4	Assessment Center und psychologische Testverfahren <i>Thomas Randhofer</i>	383
D.5	Moderation und Fachberatung <i>Karen Hartmann</i>	397
D.6	Coaching und Supervision <i>Stefan Stenzel</i>	413

D.7	Mentoring und Patenschaft <i>Beate Reichelt</i>	437
D.8	Outdoor Training, insbesondere Teambildung und Teamentwicklung <i>Jochen Strasmann</i>	455
D.9	Verhaltenstrainings in der Personalentwicklung <i>Nicola Meier</i>	465
D.10	Förderkreis, Talent- und Karrieremanagement <i>Joachim Nickut/Martin Sach</i>	485
D.11	Juniorfirma <i>Natalie Leyhausen</i>	507
 Teil E Instrumente der Arbeitsstrukturierung		
E.1	Remote Working, Telearbeit und Home Office <i>Simon Seebass/Burkhardt Friedrich Eduard Wallenstein</i>	517
E.2	Job Rotation <i>Yvonne Fricke</i>	531
E.3	Job Families <i>Jutta von der Ruhr/Niels Bosse</i>	539
E.4	Job Enlargement und Job Enrichment <i>Wolfgang J. Wilms</i>	555
E.5	Teilautonome Arbeitsgruppe und Fertigungsinsel <i>Conny Herbert Antoni</i>	567
E.6	Qualitätszirkel und Lernstatt <i>Jochen Strasmann</i>	581
E.7	Projektgruppe und Task Force Group <i>Beate Erkelenz</i>	597
E.8	Stellvertretung <i>Thomas Stelzer-Rothe</i>	611
E.9	Versetzung und Beförderung <i>Hans-Georg Dahl</i>	625

E.10 Entsendung und Auslandseinsatz <i>Christine Wegerich</i>	641
--	-----

Teil F Planung und Ergebnissicherung der Personalentwicklung

F.1 Kollektiv- und Individualplanung der Personalentwicklung <i>Reiner Bröckermann</i>	663
F.2 Zielvereinbarungen und Mitarbeitergespräche <i>Tobias Büser/Barbara Gülpen</i>	683
F.3 Personalentwicklung und Qualitätssysteme <i>Edeltraud Vomberg/Karen Hartmann</i>	695
F.4 Evaluation der Personalentwicklung <i>Erika Regnet</i>	729
F.5 Controlling der Personal(vermögens)entwicklung <i>Elmar Witten</i>	747

Teil C Management der Personalentwicklung

G Management der Personalentwicklung <i>Michael Müller-Vorbrüggen</i>	761
--	-----

Stichwortverzeichnis	777
----------------------------	-----