

Kollektives Arbeitsrecht

von

Dr. Reinhard Richardi

em. o. Professor an der Universität Regensburg

k

v

/ i

Verlag Franz Vahlen München 2007

Inhaltsübersicht

1. Teil. Grundlagen

1. Begriff und System des kollektiven Arbeitsrechts.....	1
2. Historische Grundlagen.....	3

2. Teil. Recht der Koalitionen

3. Koalitionsfreiheit als Grundrecht der Arbeitsverfassung.....	9
4. Koalitionsverbandsrecht.....	15

3. Teil. Tarifvertragsrecht

5. Begriff und Bedeutung des Tarifvertrags für die Ordnung des Arbeitslebens.....	21
6. Tariffähigkeit und Tarifgebundenheit.....	23
7. Abschluss und Beendigung von Tarifverträgen.....	28
8. Rechtsnormen des Tarifvertrags (Tarifvertrag als Normenvertrag)	30
9. Festsetzung von Mindestarbeitsbedingungen.....	44

4. Teil. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht

§ 10. Arbeitskampfrecht.....*	47
§ 11. Schlichtungsrecht...../.....	60

5. Teil. Betriebsverfassungsrecht

1. Kapitel. Grundlagen

§ 12. Betriebsverfassungsgesetz als Rechtsgrundlage ..*	63
§ 13. Betrieb, Unternehmen und Konzern als Organisationseinheiten der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung.....	67
§ 14. Betriebsunabhängige und zusätzliche Arbeitnehmervertretungen	79
§ 15. Abgrenzung der Belegschaft.....#.....ß.....	90
§ 16. Begriff und Sonderstellung der leitenden Angestellten in der Betriebsverfassung.....	93

i 2. Kapitel. Organisation der Betriebsverfassung /

1. Titel: Betriebsrat.....f.....	97
§ 17. Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats.....	97
§ 18. Amtsbeginn und Amtsende des Betriebsrats und seiner Mitglieder	108
§ 19. Organisation des Betriebsrats.....	113
§ 20. Geschäftsführung des Betriebsrats.....	118
§ 21. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder.....	122

2. Titel. Gesamtbetriebsrat und Konzernbetriebsrat	133
§ 22. Gesamtbetriebsrat.....	133
§ 23. Konzernbetriebsrat.....	136
3. Kapitel. Betriebsversammlung und weitere Einrichtungen der Betriebsverfassung	
§ 24. Betriebsversammlung und Betriebsräteversammlung.....	140
§ 25. Jugend- und Auszubildendenvertretung als zusätzliche betriebsverfassungsrechtliche Vertretung.....	144
4. Kapitel. Mitwirkung und Mitbestimmung der Arbeitnehmer in der Betriebsverfassung	
1. Titel. Grundsätze und Rechtsformen der Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat	149
§ 26. Struktur der Mitbestimmung in der Betriebsverfassung.....	149
§ 27. Mitwirkungs- und Beschwerderecht des Arbeitnehmers.....	156
§ 28. Betriebsvereinbarung als Instrument der Mitbestimmung und innerbetrieblichen Rechtsetzung.....	158
§ 29. Einigungsstelle und verbindliches Einigungsverfahren.....	163
2. Titel. Beteiligung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten	166
§ 30. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten.....	166
§ 31. Beteiligung des Betriebsrats beim betrieblichen Arbeits- und Umweltschutz.....	181
3. Titel. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	182
§ 32. Beteiligung des Betriebsrats bei Personalplanung, Personalauswahl und Berufsbildung.....	183
§ 33. Mitbestimmung bei Einstellungen und Versetzungen.....	186
§ 34. Mitbestimmung bei Eingruppierungen und Umgruppierungen.....	193
§ 35. Mitbestimmung bei Kündigungen.....	196
4. Titel. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	213
§ 36. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten.....	213
§ 37. Beteiligung des Betriebsrats bei Betriebsänderungen.....	216
6. Teil. Besonderheiten des Personalvertretungsrechts	
§ 38. Grundlagen.....	231
§ 39. Gesetzestechnische Gestaltung der Jylylitbestimmungsordnung.....	234
7. Teil. Recht der Unternehmensmitbestimmung	
§ 40. Überblick.....	239
§ 41. Mitbestimmungsgesetz 1976.....	239
§ 42. Montan-Mitbestimmungsgesetz.....	255
§ 43. Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz.....	257
§ 44. Beteiligung der Arbeitnehmer im Aufsichtsrat nach dem Drittelbeteiligungsgesetz.....	258
Sachverzeichnis.....	261

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	V
Abkürzungsverzeichnis.....	XXIII
Literaturverzeichnis.....	XXVII

1. Teil. Grundlagen

§ 1. Begriff und System des kollektiven Arbeitsrechts	1
I. Begriffsbestimmung.....	1
II. System des kollektiven Arbeitsrechts.....	1
III. Kollektives Arbeitsrecht als Gegenstand internationaler Abkommen und des Europäischen Gemeinschaftsrechts.....	2
§ 2. Historische Grundlagen	3
I. Anfänge.....	3
II. Arbeitsverfassung der Weimarer Republik.....	5
III. Arbeitsverfassung des Nationalsozialismus.....	6
IV. Entwicklung nach dem Zweiten Weltkrieg.....	6

2. Teil. Recht der Koalitionen

§ 3. Koalitionsfreiheit als Grundrecht der Arbeitsverfassung	9
I. Koalitionsfreiheit als Grundrecht.....	9
II. Struktur der verfassungsrechtlichen Gewährleistung des Individual- grundrechts.....	9
III. Bestands- und Betätigungsschutz der Koalitionen.....	11
1. Erhalt und Sicherung einer Koalition, insbesondere Mitgliederwerb- bung.....	12
2. Garantie staatsfreier Koalitionsbetätigung, vor allem verfassungs- rechtliche Gewährleistung des Tarifvertragssystems.....	13
§ 4. Koalitionsverbandsrecht	15
I. Gewerkschaften uncrArbeitgeberverbände.....	15
1. Begriffsbestimmung.....	15
2. Geschichtliche Entwicklung und Organisationsstruktur der Gewerk- schaften.....	15
3. Geschichtliche Entwicklung und Organisationsstruktur der Arbeit- geberverbände.....	17
II. Begriffsmerkmale und Organisationsrecht.....	18

3. Teil. Tarifvertragsrecht

§ 5. Begriff und Bedeutung des Tarifvertrags für die Ordnung des Arbeits- lebens	21
I. Begriff.....	21
II. Geschichtliche Entwicklung.....	21
III. Bedeutung für die wirtschaftliche Ordnung.....	22