Strategisches Controlling

4., überarbeitete Auflage

Inhaltsverzeichnis

Vc	orwort.		V		
At	bildur	ngsverzeichnis	XII		
		N			
1		dlagen des strategischen Controlling			
	1.1	Strategie-Begriff			
		Controlling als Ansatz zur Unternehmenssteuerung			
	1.3	Strategisches Controlling 1.3.1 Das Controlling-System			
		= == = ================================			
		13.3 Das strategische Controllingsystem.			
	1.4	1.3.4 Von der strategischen Planung zum strategischen Management			
	1.4	Die Gap-Analyse als Erklärung für die Notwendigkeit eines strategischen	18		
		Controlling	10		
		_			
	1.5	1.4.2 Die Gap-Analyse als Planungs- und Kontrollinstrument			
	1.5	1.5.1 Strategische Analyse.			
		1.5.2 Strategiefmdung			
	1.6				
1.6		Ebenen der strategischen Planung			
	1.7	Bildung strategischer Geschäftseinheiten			
	1.0	1.7.3 Unternehmensorganisation und Struktur strategischer Geschäftseinheiten			
	1.8	Vernetztes statt lineares Denken	40		
2	Unte	rnehmens- und Umfeldanalyse	54		
	2.2	Umfeldanalyse	55		
		Unternehmensanalyse.			
٨		2.3.1 Ermittlung der strategischen Potenziale			
		2.3.2 Bewertung der strategischen Potenziale			
	\	2.3.3 Visualisierung der strategischen Potenziale mit Hilfe eines Stärken-			
i		Schwächen-Profils	72		
	h.A	SWOT-Analyse	74		
3	Gesc	iiäftsstrategien	75		
		Strategische Stoßrichtungen			
		Kostenwettbewerb.			
	,	3.2.1 Das Produktlebenszykluskonzept			
	. >	3.2.1.1 Darstellung			

			3.2.1.2 Das enge Konzept des Produktlebenszyklus	85	
			3.2.1.3 Das erweiterte Konzept des Produktlebenszyklus		
			3.2.1.4 Bedeutung des Produktlebenszykluskonzeptes für die strategische		
			Unternehmensplanung	88	
		3.2.2	Die Erfahrungskurve		
		3.2.2	3.2.2.1 . Darstellung		
			3.2.2.2 Statische Ursachen für Erfahrungseffekte		
			3.2.2.3 Dynamische Ursachen für Erfahrungseffekte		
			3.2.2.4 Berechnung der Kostenentwicklung		
			3.2.2.5 Bedeutung des Erfahrungskurvenkonzeptes für die strategische		
			Unternehmensplanung	98	
		3.2.3	Die Industriekostenkurve		
			3.2.3.1 Das Grundkonzept		
			3.2.3.2 Bedeutung der Industriekostenkurve für die strategische		
			Unternehmensplanung	110	
	3.3	Qualit	ätswettbewerb		
		3.3.1	Der Qualitätsbegriff		
		3.3.2	Die Wirkungen von Qualität		
	3.4	Zeitwe	ettbewerb	138	
		3.4.1	Ziele und Aufgaben des Zeitmanagements	143	
		3.4.2	Historische Entwicklung des Zeitwettbewerbs	145	
		3.4.3	Grundsätze des Zeitmanagements	147	
		3.4.4	Response-Zeiten als Zielgröße des Zeitmanagements	151	
			3.4.4.1 Response-Zeiten im innovativen Aktivitätszyklus	154	
			3.4.4.2 Response-Zeiten im operativen Aktivitätszyklus	156	
			3.4.4.3 Ansatzpunkte des Zeitmanagements	157	
		. 3.4.5	Strategische Ausrichtung des Zeitwettbewerbs	160	
			3.4.5.1 i'Zeitwettbewerb als Differenzierungsstrategie	161	
			3.4.5.2 Komplementäre Wirkungen im Magischen Dreieck der		
			strategischen Erfolgsfaktoren	166	
			3.4.5.3 Zeitwettbewerb als indirekte Strategie	170	
		3.4.6	Erfolgswirkungen zeitbasierter Wettbewerbsstrategien.	171	
		3.4.7	Grenzen des Zeitwettbewerbs.		
			3.4.7.1 Teufelskreis des Innovationswettlaufs	179	
			3.4.7.2 Beschleunigungsfalle	182	
	T T .			405	
4			ensstrategien		
	4.1 Portfolio-Konzepte				
		4.1.1	Ursprung der Portfolio-Technik Portfolio-Analyse in der strategischen Unternehmensplanung		
		4.1.2	4.1.2.1 Grundidee der Portfolio-Analyse und Ausgewogenheitspostulat		
			4.1.2.1 Grundidee der Fortiono-Analyse und Ausgewogenheitspostura 4.1.2.2 Kernaussage und Zweck der Portfolio-Analyse		
			4.1.2.2 Remaussage und Zweck der Portfolio-Anaryse		
		4.1.3	Ausgewählte Produkt-Portfolio-Ansätze		
		7.1.3	Tuoge wante Tiouuki-Toriono-Ansalze	171	

		4.1.3.1	Marktanteils-Marktw	achstums-Portfolio (Boston-I-Portfolio)	192
			4.1.3.1.1 Ausgew	ählte strategische Erfolgsfaktoren im Boston-	
			I-Portfol	io	192
			4.1.3.1.2 Normstr	ategien im Boston-I-Portfolio	194
			4.1.3.1.3 Beispiel	für ein Boston-I-Portfolio	196
		4.1.3.2	Marktattraktivitäts-W	ettbewerbsstärken-Portfolio (McKinsey-	
			Portfolio)		198
			4.1.3.2.1 Ausgew	ählte strategische Erfolgsfaktoren im	
			McKins	ey-Portfolio	198
			4.1.3.2.2 Normstr	ategien im McKinsey-Vortfolio	202
			4.1.3.2.3 Beispiel	für ein A/cKmsey-Portfolio	203
		4.1.3.3	Vergleich zwischen	Boston-I-Portfolio und McKinsey-VorlfoXio	206
	4.1.4	Implizite	Prämissen und kritisch	he Würdigung der Portfolio-Planung	207
		4.1.4.1	Annahme identischer	Produktlebenszyklen	207
		4.1.4.2	Statische Betrachtung	g	209
		4.1.4.3	Abgrenzung der strat	egischen Geschäftseinheiten	211
		4.1.4.4	Unabhängigkeit der	strategischen Geschäftseinheiten	211
		4.1.4.5	Auswahl der relevan	ten strategischen Erfolgsfaktoren	212
		4.1.4.6		ntung der strategischen Erfolgsfaktoren	
		4.1.4.7	Sonstige implizite Pr	ämissen	215
		4.1.4.8	Abschließende Beurt	eilung	215
4.2	Wettbe	werbsma	rizen		216
	4.2.1	Der rele	ante Markt als Bemes	sungsgrundlage des Marktanteils	218
	4.2.2	Darstellı	ng der Wettbewerbsn	natrizen	219
		4.2.2.1	Generische Wettbew	erbsstrategien nach Porter	219
		4.2.2.2	Vorteilsmatrix nach I	Boston Consulting Group (Boston-II-Matrix).	221
		4.2.2.3		ett nach McKinsey	
		4.2.2.4		uktdifferenzierungSrMatrix nach Lewis	
	4.2.3	Abschlie			
4.3	Techno	ologie-un	l Patent-Portfolio		229
	4.3.1	Grundpr	nzip des Technologie	-Portfolios	229
	4.3.2	Normstr	tegien im Technologi	e-Portfolio	232
	4.3.3	Beispiel	für ein Technologie-P	ortfolio	233
	4.3.4	Patent-P	ortfolio		236
t 4.4	Strateg	ien in sch	rumpfenden Märkten.		239
4.5	Konze	pt der Ke	nkompetenzen		245
	4.5.1	Marktor	entierter versus resso	rcenorientierter Ansatz	245
	4.5.2	Ressour	en, Fähigkeiten und I	Kompetenzen	250
	4.5.3			ten zum Endprodukt (Baum-Modell)	
	^.5.4				
	4.5.5			enzen	
		4.5.5.1		stromverfahren	
		4.5.5.2	Der Kernkompetenz-	Management-Kreislauf	260
			4.5.5.2.1 Identifil	cation von Kernkompetenzen	260

Inhaltsverzeichnis

				4.5.5.2.2	Entwicklung von Kernkompetenzen	204
				4.5.5.2.3	Integration von Ressourcen und Fähigkeiten zu	
					Kernkompetenzen	266
				4.5.5.2.4	Nutzung von Kernkompetenzen	266
				4.5.5.2.5	Transfer von Kernkompetenzen	267
			4.5.5.3	Controlling-	-Unterstützung des Kernkompetenz-Management-	
				Prozesses		269
			4.5.5.4	Organisator	ische Auswirkungen des Kernkompetenz-Ansatzes	270
		4.5.6	Strategi	sche Implikat	ionen	272
5	Steue	rung v	on Strate	gien durch v	vertorientiertes Controlling	273
	5.1	Histori	sche Ent	wicklung des	Shareholder Value-Ansatzes	273
	5.2	Entstel	hungsursa	ichen des Sha	reholder Value-Ansatzes	274
		5.2.1	Verhalte	enssteuernde '	Wirkungen der Ausrichtung am Unternehmenswert	274
			5.2.1.1	Aufdeckung	g von Wertlücken durch M&A-Transaktionen	275
			5.2.1.2	Die Entsteh	ung eines Marktes für Unternehmenskontrolle	278
			5.2.1.3	Asymmetris	sche Informationsverteilung zwischen Management	
				und Eigentü	imern	279
			5.2.1.4	Der Shareho	older Value-Ansatz als Grundlage für strategische	
				Anreizsyste	me	279
		5.2.2	Entsche	idungssteuern	de Wirkungen der Ausrichtung am Unternehmenswert	281
			5.2.2.1	Kritik an ge	ewinnorientierten Erfolgskennzahlen	281
			5.2.2.2	Zunehmend	e Bedeutung institutioneller und ausländischer	
				Anleger		283
			5.2.2.3	Konzeption	elle Erweiterung des strategischen Managements	284
	5.3	Konze	ption eine		enswertorientierten Controlling	
	5.4	Berech	nung des	Shareholder	Value	285
	5.5	Der U	nternehm	enswert irrrstr	rategischen Controlling	290
		5.5.1	Unterne	hmenswert u	nd Unternehmensstrategie	292
			5.5.1.1		tung des Marktanteils-Marktwachstums-Portfolios	
			5.5.1.2		orientierte Matrix-Darstellungen	
			5.5.1.3		enswertorientierte Performance-Matrizen	
			5.5.1.4	Das Leanin	g Brick Pile	304
			5.5.1.5		es Unternehmenswertes im Rahmen des Portfolio-	
					nts	307
		5.5.2	Unterne	-	nd Geschäftsstrategie	
			5.5.2.1		kte für wertschaffende Geschäftsstrategien	
			5.5.2.2	-	-Matrix	
			5.5.2.3		von Strategien mit Hilfe des Shareholder Value-	
				_		312
			5.5.2.4		strategischer Optionen	
	5.6	Grenze			e des Shareholder Value-Ansatzes	
6	Stene	erung v	on Strate	egien durch s	strategische Kontrolle	319
_	6.1				hen Kontrolle	
				0-0-0		/

	6.2	2 Ansätze der strategischen Kontrolle				
	6.3	3 Konzeption der strategischen Kontrolle				
		323				
		6.3.2 Kontrolle der Planerreichung (Durchführungskontrolle)	327			
7	Strat	egische Frühaufklärung.	329			
	7.1	Überblick zur strategischen Frühaufklärung.	329			
	7.2	Strategische Frühaufklärungssysteme der 1. Generation	330			
	7.3	Strategische Frühaufklärungssysteme der 2. Generation	332			
	7.4					
7.4.1 Frühaufklärung auf Basis schwacher Signale						
		7.4.2 Instrumente der strategischen Frühaufklärung auf der Basis des Konz	eptes			
		der schwachen Signale	346			
		7.4.2.1 Verfolgung von Diffusionsprozessen anhand struktureller				
		Trendlinien	346			
		"7.4.2.2 Diskontinuitätenbefragung	350			
		7.4.2.3 Cross Impact- und Vulnerability-Analyse	353			
		7.4.2.4 Szenario-Technik	354			
		7.4.2.5 Die Verstärkung schwacher Signale innerhalb der Portfolio-				
		Analyse (Unschärfenpositionierung).				
	7.5	Anwendungsmöglichkeiten der Frühaufklärungssysteme.	360			
8	Impl	ementierung von Strategien mit Performance Measurement-Systemen	361			
	8.1	Problembereiche der Implementierung von Strategien				
	8.2	Grundkonzepte von Performance Measurement-Systemen				
		8.2.1 Balanced Scorecard	367			
		8.2.2 Performance Pyramid	379			
		8.2.3 Quantum Performance Measurement-System	384			
		8.2.4 Tableau de Bord H»:	387			
		8.2.5 Weitere Performance Measurement-Systeme	390			
	8.3	Performance Measurement-Systeme und der Budgetierungsprozess	395			
	8.4	Weitere unterstützende Ansatzpunkte zur Strategie-Implementierung	397			
L	iteratu	ırverzeichnis	399			
S	tichwo	ortverzeichnis	425			
\sim		/** : *********************************	723			